Gestion des ressources humaines et de la paye pour organisations de solidarité internationale

Développé pour répondre aux besoins de terrain, Homère permet de standardiser les pratiques de gestion des RH / payes à l'ensemble des missions de l'organisation.

Entièrement paramétrable, le logiciel s'adapte à tous les contextes internationaux (cadre légal, plan de paye, grille de salaire et de fonctions, etc.). L'ensemble des données RH est structuré dans un cadre harmonisé, aisément exploitable pour les sièges. Il est utilisable en installation mono-poste (sur le terrain) ou en réseau (au siège).

LOGICIEL DISPONIBLE SOUS WINDOWS.

SES ATOUTS

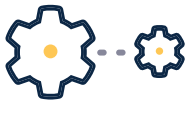
- **Adaptabilité :** entièrement paramétrable pour répondre aux besoins de l'organisation et au contexte légal dans les pays d'intervention
- **Facilité d'utilisation et de déploiement :** formation basique pour le paramétrage et la prise en main
- **Transfert de données :** système d'envoi/réception de données permettant une remontée de l'information des terrains en coordination et jusqu'au siège de l'organisation
- **Interface financière :** transfert direct des opérations de la paye dans le système de gestion financière Saga. Accompagnement dans la mise en place de l'interface avec tout autre SIF
- **Interface web :** pour les terrains disposant d'une connectivité, possibilité de mise à jour automatique et flux automatisé de transfert de données vers le siège
- **Avantage de la licence SaaS :** flexibilité d'utilisation en fonction du nombre de pays, support d'Epiconcept aux référents, mise à jour du logiciel.
- **Multilingue :** français, anglais, espagnol

SES MODULES

- **Administration du personnel :** informations personnelles et administratives, gestion des contrats de travail et des évènements professionnels ; mouvements des collaborateurs et transfert des informations et dossiers personnels d'un terrain à un autre
- **Gestion de la paye :** plan de paye et grille de salaire adaptables aux exigences organisationnelles, réglementaires et aux référentiels internes ; gestion des avances sur salaires, calcul et génération des bulletins, configuration de clôture mensuelle, rapport automatisé de contributions sociales, calcul du solde de tout compte…
- **Gestion des compétences :** planification et suivi des évaluations et formations ; suivi à partir du référentiel métier ; identification des évolutions possibles ; gestion des mutations sur le terrain
- **Gestion des congés et absences :** suivi des congés payés, maladie, maternité, absences justifiées ou injustifiées, etc.
- **Module d'analyse :** éditeur de rapports et statistiques
- **Publipostage :** création de tous types de documents (contrats, fiches de poste, etc.)
- **Connectivité :** module Control Panel (suivi des versions et paramètres généraux installés dans le parc informatique de l'organisation et mises à jour automatiques)

NOS GARANTIES ET SERVICES

Support et maintenance



Formation
(dans nos locaux ou sur site)

Paramétrage du système
(Homere «clé en main»)

Évolution du logiciel en continu, avec édition de nouvelles versions