

## MSF France : la gestion paye/RH avec



Homère

### A PROPOS DU CLIENT

---

Association médicale humanitaire internationale créée en 1971, Médecins sans Frontières apporte une assistance à des populations dont la vie est menacée, principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

#### Quelques chiffres :

MSF compte 24 sections implantées dans autant de pays, dont 5 sections opérationnelles chargées de déployer des opérations humanitaires sur le terrain. Présente dans une trentaine de pays, la section française de MSF est l'une d'elles. Elle gère du personnel expatrié, mais aussi des personnels locaux pour lesquels s'applique le droit du travail et la législation fiscale des zones de mission. Au total, la base salariés nationaux de MSF totalise aux alentours de 38 000 personnes, payées tous les mois.

**Nous nous sommes entretenus avec Antoine Rodicq, référent Homère pour la section MSF de Paris.** Il travaille au sein du département "Outils et Politiques RH Terrain", dont le rôle est d'apporter un support technique aux équipes terrain (supervision du bon déploiement des politiques, procédures et outils RH sur les terrains, support technique aux équipes de spécialistes RH de terrain... ).

### CHALLENGES ET OBJECTIFS

---

- Le département Ressources Humaines est confronté à un défi mensuel : maintenir la mise à jour des plans de paye dans la trentaine de pays dans lesquels la section emploie des personnels locaux, en respectant les normes nationales en vigueur. Pour ce faire, il doit disposer d'outils faciles à prendre en main par des salariés plus spécialistes de l'analyse de cadres légaux que de paramétrage logiciels
-

## LA SOLUTION EPICONCEPT : HOMERE, LOGICIEL DE GESTION RH / PAYE DE TERRAIN

### Homere en bref

Développé pour répondre aux besoins de terrain, le logiciel Homère permet de standardiser les pratiques de gestion des RH / payes à l'ensemble des missions de l'organisation.

Entièrement paramétrable, il s'adapte à tous les contextes internationaux (cadre légal, plan de paye, grille de salaire et de fonctions, etc.). L'ensemble des données RH est ainsi structuré dans un cadre harmonisé.



Le logiciel dispose également d'une interface financière permettant de basculer les opérations de la paye dans le système de gestion financière Epiconcept Saga ou dans un autre SIF.

### Chez MSF France : la mise en place de l'outil

MSF France est un utilisateur historique de la solution Homère. Paramétré pour s'interfacer avec le logiciel central du siège, Homère est déployé dans la trentaine de pays où MSF France est implantée. Le département Politiques et Outils RH Terrain (POT) accompagne les personnels locaux à sa prise en main et à son usage : tous les deux mois, une formation est organisée en présentiel au siège pour former les personnels déployés sur les missions et en capitale à l'outil. La formation est accompagnée d'un logiciel de e-learning développé spécialement par MSF. En tant que référent Homère, Antoine en charge de l'alignement des paramètres techniques de Homère sur les politiques RH.

### Les atouts d'Homère pour MSF France

Homère répond à un challenge de MSF France : appliquer, chaque mois, un plan de paye répondant à une trentaine de cadres normatifs différents. Outre la gestion de la paye, le logiciel dispose également d'une palette de fonctionnalités : gestion des contrats, des formations, des compétences, des congés et absences, édition de rapports et de statistiques...

Pour Antoine, un autre atout clé réside dans la simplicité de paramétrage, d'usage et de prise en main pour un personnel plus expert en RH qu'en saisie informatique. Une formation basique permet de prendre en main le logiciel.

Autre avantage : l'archivage des données et la traçabilité des actions, qui permettent de rendre des comptes précis aux bailleurs de fonds. Pour Antoine, l'utilisation d'un outil professionnel comme Homère est un gage de crédibilité supplémentaire face à ces derniers.

*“Avec Homère, MSF France peut gérer efficacement la paye de l'ensemble des salariés nationaux de ses missions. L'outil est flexible, simple à s'approprier et à utiliser, autrement dit adapté à notre personnel utilisateur qui n'a pas nécessairement un profil technique.”*

**Antoine Rodicq, référent Homère pour la section MSF de Paris**